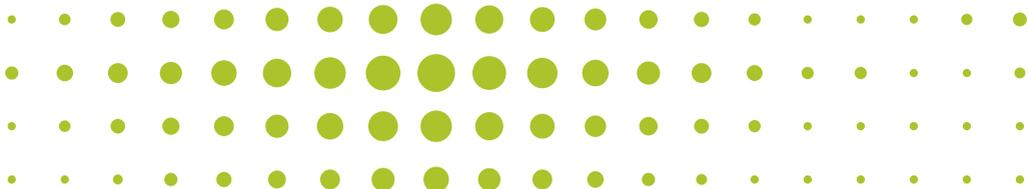


# autoneum



## Кодекс деловой этики



### Уважаемые коллеги!

Компания Autoneum придерживается высочайших стандартов — как в продукции, которую мы предоставляем нашим клиентам, так и в самих методах работы. Наши ценности и принципы формируют основу нашего поведения. Кодекс деловой этики содержит дополнительные указания по поводу того, как преобразовать наши ценности в модели поведения.

Мы считаем, что ответственность нашей компании не ограничивается соблюдением законодательства и норм тех стран, в которых мы работаем. Мы сможем поддерживать нашу репутацию лидера рынка в сфере решений для акустического и теплового контроля в автомобилях только в том случае, если будем разрабатывать инновационную продукцию для клиентов, создавать привлекательные условия работы для сотрудников и приносить прибыль акционерам, заботясь об окружающей среде и населении в тех местах, где мы работаем.

Выполнять эти задачи бывает нелегко. В предпринимательской среде с высоким уровнем конкуренции и серьезными требованиями

нам иногда приходится принимать трудные решения. И тогда на помощь приходит Кодекс деловой этики. Конечно, Кодекс деловой этики не может ответить на все вопросы и разрешить все дилеммы, с которыми мы сталкиваемся в ежедневной работе. Поэтому мы призываем всех сотрудников обращаться за советом к руководителю, в отдел кадров или в отдел нормативно-правового соответствия, если у них возникают любого рода сомнения или опасения.

Открытость в общении, в том числе и по деликатным вопросам, поможет нам укрепить корпоративную культуру, повысить показатели и улучшить репутацию.

Винтертур, август 2016 г.

**Ханс-Петер Швальд** (Hans-Peter Schwald),  
Председатель совета директоров

**Мартин Хирцель** (Martin Hirzel),  
Главный исполнительный директор

# Наши ценности и принципы

## Our Values



## Принципы

Приводите клиентов в восторг.

Получайте удовольствие от работы.

Боритесь за прибыль.

## Ценности

Мы работаем со **СТРАСТЬЮ**.

Мы действуем с **ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**.

Мы получаем прибыль от **ИННОВАЦИЙ**.

Мы живем в **ГЛОБАЛЬНОМ ИЗМЕРЕНИИ**.

Мы развиваемся с **ПОСТОЯННЫМИ УЛУЧШЕНИЯМИ**.

Мы стремимся к **ПРОСТОТЕ**.

## О Кодексе

---

Данный Кодекс деловой этики (далее – «Кодекс») должен соблюдаться всеми директорами и сотрудниками компаний, входящих в состав группы Autoneum. Также он относится к сторонам, действующим от нашего имени, таким как дистрибьюторы и подрядные организации. Для наших поставщиков мы разработали специальный Кодекс деловой этики поставщика.

Кодекс основывается на ценностях и принципах Autoneum и является отображением нашей приверженности:

- **друг другу,**
- **нашей компании,**
- **честным способам ведения бизнеса на рынке,**
- **нашему обществу.**

Кодекс Autoneum также представлен на веб-сайте Autoneum.

## Наша приверженность соблюдению Кодекса

Нашей задачей является преобразование ценностей Autoneum в модели поведения, для чего Кодекс должен стать частью нашей повседневной жизни. К руководящему составу предъявляются повышенные требования. Они должны подавать правильный пример, направлять модели поведения и создавать условия, в которых каждый сможет, не стесняясь, задавать вопросы и сообщать о возможных нарушениях нашего Кодекса и правил.

Не следует закрывать глаза на нарушения Кодекса. Каждый сотрудник должен сообщать о своих подозрениях, которые будут рассмотрены надлежащим образом.

В случае возникновения сомнений обязательно обратитесь за советом. Прежде всего, ответьте на следующие вопросы.

- Является ли это законным, соответствует ли Кодексу и нормативным актам?
- Не поставит ли это под удар репутацию Autoneum?
- Правильный ли это поступок?
- Имею ли я полномочия на то, чтобы так поступить?
- Подаю ли я правильный пример другим?
- Было бы мне комфортно, если бы об этом написали на первой полосе газеты?

Если вы мешкаете с ответом «да» на любой из этих вопросов, обратитесь за советом к руководителю, в отдел кадров или в отдел нормативно-правового соответствия.

## Этика поведения на рабочем месте

«Получайте удовольствие от работы» — один из ключевых принципов компании Autoneum. Мы сможем сделать ценность «Работа со страстью» частью нашей жизни только в том случае, если обеспечим безопасные условия работы с соблюдением прав человека, трудового законодательства и правил охраны труда.

Мы хотим обеспечить место работы, свободное от преследований и дискриминации, с равными возможностями для всех сотрудников, независимо от расы, пола, вероисповедания, политической или сексуальной ориентации.

Компания Autoneum придерживается принципа надлежащей корпоративной социальной ответственности. В соответствии с Декларацией ООН о правах человека, а также с указаниями ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития) и МОТ (Международная организация труда), мы не допускаем использование принудительного или детского труда и признаем права сотрудников на заключение коллективных договоров и свободу объединений.

Компания Autoneum соблюдает требования местного законодательства относительно продолжительности рабочего дня и предоставляет работникам вознаграждение и льготы в соответствии с действующим законодательством.

## Защита активов и информации компании

Все мы несем ответственность за защиту активов нашей компании. Сюда входят не только оборудование, инструмент и транспортные средства, которыми мы пользуемся на производстве, но также права на интеллектуальную собственность и конфиденциальная информация.

### · **Активы и имущество компании.**

Мы заботимся о наших активах и обеспечиваем их защиту от неправомерного использования, потери, небрежного отношения, кражи и мошенничества.

### · **Бухгалтерская отчетность и учет.**

Все бизнес-транзакции регистрируются с соблюдением принципов точности, полноты, правдивости, честности, последовательности и своевременности.

· **Инсайдерская торговля.** Autoneum является открытым акционерным обществом. Злоупотребление непубличной информацией или ее разглашение в процессе покупки или продажи ценных бумаг Autoneum строго запрещено.

· **Защита данных.** Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию и соблюдаем конфиденциальность информации других сторон. Мы используем ее только в законных деловых целях и работаем с ней с крайней тщательностью.

· **Корпоративная коммуникация.** Мы следуем требованиям корпоративных стандартов в области коммуникации, чтобы защитить нашу корпоративную репутацию, например, представляя нашу компанию в финансовых или социальных средствах информации.

## Честные способы ведения бизнеса на рынке

Компания Autoneum придерживается принципа здоровой конкуренции и честных способов ведения бизнеса для всех игроков на рынке. Нам нужно бороться за прибыль, но делать это нужно честно.

· **Монополизация рынка.** Мы соблюдаем требования действующего антимонопольного законодательства. Мы не допускаем сговора в процессе проведения торгов, соглашений между компаниями об установлении единой цены или злоупотребления доминирующим положением на рынке.

· **Борьба со взяточничеством и коррупцией.** Мы не даем взяток и не делаем платежей для упрощения формальностей. Мы не берем взятки и не пользуемся другими незаконными привилегиями.

· **Подарки и развлечения.** Подарки и развлечения не запрещены, но они должны соответствовать надлежащим требованиям, их следует дарить и организовывать открытым и прозрачным образом. Скромные подарки с символической стоимостью допускаются, но никогда не должны использоваться в качестве инструмента влияния при принятии деловых решений.

· **Конфликт интересов.** Мы избегаем конфликтов интересов. Личные интересы не должны влиять на наши деловые суждения и принятие деловых решений. В случае возникновения конфликта мы немедленно сообщаем о нем.

## Приверженность интересам общества

Как сотрудники компании Autoneum, мы осознаем, что наша деятельность влияет на жизнь общества. Мы создаем продукцию и рабочие места, покупаем сырьевые материалы, используем природные ресурсы и являемся ответственным налогоплательщиком.

- **Безопасная продукция.** Наша инновационная продукция используется в транспортных средствах с целью снижения уровня шума и теплоизоляции. Она должна быть безопасной, чтобы водители могли на нее полагаться.

- **Устойчивость производства.**

В стремлении к постоянным усовершенствованиям и инновациям мы всегда ищем пути улучшения наших проектных решений и производственных процессов, чтобы оптимизировать потребление материалов и энергоносителей. Мы прилагаем усилия к систематическому включению экологических аспектов в исследовательскую деятельность и разработки.

- **Спонсорская деятельность, благотворительность и взносы в пользу политических партий.** В вопросах предоставления финансовой помощи организациям мы ведем себя профессионально и прозрачно.

## Информирование о ненадлежащем поведении

Мы не оставляем незамеченными факты нарушения нашего Кодекса — они могут привести к дисциплинарным мерам вплоть до увольнения. В отдельных случаях компания Autoneum вынуждена сообщать о нарушениях в соответствующие органы, что, в свою очередь, может привести к преследованию в судебном порядке, штрафам и тюремному заключению.

Сотрудники, заметившие или подозревающие нарушения Кодекса, законодательства или других нормативных актов, должны сообщить об этом своему руководителю, в отдел кадров или в отдел нормативно-правового соответствия ([compliance@autoneum.com](mailto:compliance@autoneum.com)). Передать анонимное сообщение можно по горячей линии Speak Up (<https://speakupline.autoneum.com>).

Сотрудники, добросовестно сообщившие о нарушении Кодекса, будут защищены от преследования.

# Дополнительные указания

---

Дополнительные указания можно получить на соответствующих страницах внутрикорпоративной сети Autoneum или в отделе кадров.

Последняя редакция Кодекса и правил доступна во внутрикорпоративной сети, где также можно найти текст Кодекса на разных языках. В случае сомнений английская версия имеет преимущественную силу.

Autoneum. Mastering sound and heat.

#### Autoneum Holding Ltd

Schlosstalstrasse 43  
8406 Winterthur  
Switzerland (Швейцария)  
P +41 52 244 82 82  
F +41 52 244 83 37  
info@autoneum.com

