autoneum

Verhaltenskodex

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen

Bei Autoneum verpflichten wir uns zu höchsten Standards, dies nicht nur für unsere Produkte, sondern auch für unsere Arbeitsweise. Die Grundlagen unseres Verhaltens sind in unseren Unternehmenswerten und -grundsätzen festgelegt. Der Verhaltenskodex setzt diese Werte in konkrete Verhaltensweisen um.

Unsere unternehmerische Verantwortung beinhaltet mehr, als nur die Gesetze und Bestimmungen der Länder einzuhalten, in denen wir tätig sind. Unsere Marktführerschaft im Akustik- und Wärmemanagement für Fahrzeuge können wir nur weiter ausbauen, indem wir innovative Produkte für unsere Kunden entwickeln, ein attraktives Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter schaffen und profitable Ergebnisse für unsere Aktionäre erwirtschaften. Dabei sind immer auch die ökologischen und gesellschaftlichen Belange unseres Arbeitsumfeldes zu respektieren.

Dies alles zu erfüllen ist nicht immer leicht. Unser anspruchsvolles, wettbewerbsintensives Geschäftsumfeld erfordert mitunter schwierige Entscheidungen. Genau hier setzt der Verhaltenskodex an. Natürlich kann der Verhaltenskodex nicht alle Fragen und Konflikte lösen, die uns im Arbeitsalltag begegnen. Mitarbeiter, die weitergehende Informationen oder Hilfestellung benötigen, sollten sich vertrauensvoll an ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Abteilung Legal & Compliance wenden.

Eine offene Kommunikation, auch in Bezug auf sensible Themen, trägt entscheidend dazu bei, unsere Unternehmenskultur zu stärken und unsere Leistung sowie unser Ansehen zu steigern.

Winterthur, Oktober 2023

Hans-Peter Schwald
Präsident des Verwaltungsrats

Eelco Spoelder
Chief Executive Officer

Unsere Werte und Grundsätze

Grundsätze

Delight your customers

Enjoy your work

Fight for profits

Werte

Wir leisten mit **LEIDENSCHAFT**

Wir handeln mit **VERANTWORTUNG**

Wir profitieren von **INNOVATIONEN**

Wir leben einen **GLOBAL SPIRIT**

Wir kommen durch **STÄNDIGE VERBESSERUNGEN** vorwärts

Wir streben nach **EINFACHHEIT**

Über den Kodex

Dieser Verhaltenskodex (Kodex) gilt für die Mitarbeiter und Kadermitglieder sämtlicher Tochtergesellschaften des Autoneum-Konzerns. Ferner gilt er auch für Dritte, die in unserem Auftrag handeln, wie Vertriebspartner und Auftragnehmer. Für unsere Lieferanten besteht ein gesonderter Verhaltens-kodex.

Der Kodex basiert auf den Werten und Grundsätzen von Autoneum.
Er verdeutlicht unsere Verpflichtung gegenüber

- **allen Kollegen**
- **unserem Unternehmen**
- **dem Fairplay im Markt**
- **unserem gesellschaftlichen Umfeld**

Der Kodex kann auf unserer Website heruntergeladen werden.

Unsere Verpflichtungen gegenüber dem Kodex

Bei Autoneum stehen wir alle in der Pflicht, den Kodex in unserem Arbeitsalltag zu verankern und so unsere Werte in konkretes Verhalten umzusetzen. An die Mitarbeiter in Führungs- und Kontrollfunktionen werden dabei besondere Erwartungen gestellt. Sie müssen eine Vorbildfunktion übernehmen, verhaltensprägend wirken und ein Umfeld schaffen, in dem alle Mitarbeiter sich frei fühlen, Fragen zu stellen und mögliche Verstösse gegen den Kodex und die Unternehmensgrundsätze zu melden.

Wenn Sie irgendeinen Verstoss gegen den Kodex bemerken, sollten Sie nicht wegsehen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, jeden Verdacht umgehend zu melden, damit wir entsprechend darauf regieren können.

Wann immer sie unsicher sind, holen Sie bitte Rat ein.

Die folgenden Fragen dienen dabei als erste Orientierungshilfe:

- Ist dieses Verhalten legal? Entspricht es dem Kodex und unseren Bestimmungen?
- Ist dieses Verhalten für das Ansehen von Autoneum unbedenklich?
- Ist es das richtige Verhalten in dieser Situation?
- Bin ich zu diesem Verhalten befugt?
- Erfülle ich mit diesem Verhalten eine Vorbildfunktion?
- Würde ich mich wohl fühlen, wenn ein Bericht zu dieser Situation auf der Titelseite einer Zeitung zu finden wäre?

Wenn Sie eine dieser Fragen nicht spontan mit «ja» beantworten können, wenden Sie sich bitte für weiteren Rat an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Abteilung Legal & Compliance.

Ethik am Arbeitsplatz

Einer der wichtigsten Grundsätze von Autoneum lautet «Enjoy your work». Wir können unseren Wert «Perform with passion» nur dann leben, wenn wir ein sicheres Arbeitsumfeld schaffen. Darin müssen Menschen- und Arbeitsrechte sowie alle relevanten Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen eingehalten werden.

Wir wollen ein Arbeitsumfeld bieten, in dem niemand belästigt oder diskriminiert wird. Alle Mitarbeiter haben dieselben Chancen, unabhängig von Rasse, Geschlecht, Religion, politischer Gesinnung oder sexueller Neigung.

Ein weiterer Grundsatz von Autoneum ist gesellschaftliches Engagement (Good Corporate Citizenship). Wir unterstützen die UN-Menschenrechtserklärung sowie die Leitlinien der OECD und IAO. Wir akzeptieren keine Zwangs- oder Kinderarbeit und respektieren das Recht der Mitarbeiter auf Tarifverhandlungen und Versammlungsfreiheit.

Autoneum respektiert die lokalen Arbeitszeitgesetze in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Ferner erhalten alle Mitarbeiter Vergütungen und Zusatzleistungen gemäss geltendem Recht.

Schutz von Unternehmensvermögen und -informationen

Jeder Mitarbeiter bei Autoneum ist dafür verantwortlich, das Unternehmensvermögen zu schützen. Dieses Vermögen umfasst nicht nur unsere betrieblich genutzten Maschinen, Werk- und Fahrzeuge, sondern auch geistige Eigentumsrechte und vertrauliche Informationen.

- **Unternehmensvermögen und -eigentum:** Wir behandeln unser Vermögen mit Sorgfalt und schützen es vor Missbrauch, Verlust, Verschwendung, Diebstahl und Betrug.
- **Bücher und Unterlagen:** Alle unsere Geschäftstransaktionen werden sorgfältig, vollständig, wahrheitsgemäss, fair, einheitlich und zeitnah aufgezeichnet.
- **Insiderhandel:** Autoneum ist ein börsenkotiertes Unternehmen. Missbrauch oder unbefugtes Veröffentlichen von nicht-öffentlichen Informationen im Zusammenhang mit Kauf oder Verkauf von Autoneum-Aktien ist strengstens untersagt.
- **Datenschutz:** Wir schützen unsere vertraulichen Informationen und respektieren die vertraulichen Informationen anderer. Wir nutzen solche Informationen ausschliesslich für rechtmässige Geschäftszwecke und behandeln sie mit höchster Sorgfalt.
- **Kommunikation:** Wenn wir Autoneum nach aussen repräsentieren – wie z.B. in den sozialen Medien –, befolgen wir unsere Richtlinien der Unternehmenskommunikation, um den Ruf des Unternehmens zu schützen.

Fairplay im Markt

Autoneum engagiert sich für einen gesunden Wettbewerb und Fairplay unter allen Marktteilnehmern.
Wir kämpfen für Gewinne und wir tun dies stets auf ehrliche Weise.

- **Wettbewerbsschutz:** Wir respektieren alle relevanten kartellrechtlichen Vorschriften. Jede Form von Angebotsmanipulation, Preisabsprachen oder Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung lehnen wir strikt ab.
- **Korruptionsbekämpfung:** Wir zahlen keine Bestechungs- oder Schmiergelder und nehmen keine solchen Zahlungen oder sonstige unlautere Vorteile an.
- **Geschenke und Einladungen:** Geschenke und Einladungen sind nicht grundsätzlich verboten.
Sie müssen sich allerdings in einem angemessenen Rahmen bewegen und auf transparente Weise behandelt werden. Kleine Geschenke von symbolischem Wert sind zulässig, dürfen aber nie benutzt werden, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.
- **Interessenkonflikte:** Wir vermeiden Interessenkonflikte. Geschäftliche Einschätzungen und Entscheidungen dürfen nicht von persönlichen Interessen beeinflusst werden.
Jeder auftretende Interessenkonflikt ist umgehend offenzulegen.

Gesellschaftliches Engagement

Wir wissen, dass die Aktivitäten von Autoneum Einfluss auf unser gesellschaftliches Umfeld haben: Wir bringen neue Produkte auf den Markt, schaffen Arbeitsplätze, kaufen Rohstoffe, nutzen natürliche Ressourcen und zahlen Steuern. All dies tun wir auf verantwortungsvolle Weise.

- **Sichere Produkte:** Unsere innovativen Produkte werden zur Lärmreduzierung und zum Hitzeschutz in Fahrzeugen eingesetzt. Die Produkte müssen sicher sein, damit sich die Fahrer auf ihre Funktionsfähigkeit verlassen können.
- **Nachhaltige Produktion:** In unserem Streben nach kontinuierlichen Verbesserungen und Innovationen arbeiten wir laufend daran, die Gestaltung und Herstellung unserer Produkte zu verbessern sowie Materialien und Energieverbrauch zu optimieren. Auch ökologische Aspekte werden in unserer Forschung und Entwicklung systematisch berücksichtigt.
- **Sponsoring, Spenden an gemeinnützige Organisationen und Parteien:** Finanzielle Unterstützung für Organisationen leisten wir professionell und transparent.

Meldung von Fehlverhalten

Verstösse gegen unseren Kodex werden nicht toleriert und können disziplinarische Massnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen. Zudem wird Autoneum gewisse Verstösse auch direkt an die zuständigen Behörden melden, was rechtliche Schritte, Geldbussen oder Haftstrafen zur Folge haben kann.

Wenn Mitarbeiter einen Verstoss gegen den Kodex oder die relevanten Gesetze und Bestimmungen bemerken oder vermuten, müssen sie ihren Verdacht dem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Abteilung Legal & Compliance melden (compliance@autoneum.com). Über die Speak Up Line ist zudem auch eine anonyme Meldung möglich (https://speakupline.autoneum.com).

Mitarbeitern, die in gutem Glauben einen möglichen Verstoss gegen den Kodex melden, entstehen keine Nachteile.

Weitere Handlungs-empfehlungen

Weitere Handlungsempfehlungen sind auf den entsprechenden Seiten im Intranet oder bei der Personalabteilung erhältlich.

Der Kodex und die relevanten Richtlinien stehen in der jeweils aktuellen Fassung im Intranet bereit. Der Kodex ist in mehreren Sprachen verfügbar. In Zweifelsfällen ist die englische Fassung massgeblich.

Verhaltenskodex
Oktober 2023

© Autoneum Holding AG
Winterthur, Schweiz

Autoneum. Mastering sound and heat.

Autoneum Holding AG
Schlosstalstrasse 43
8406 Winterthur
Schweiz
T +41 52 244 82 82
info@autoneum.com