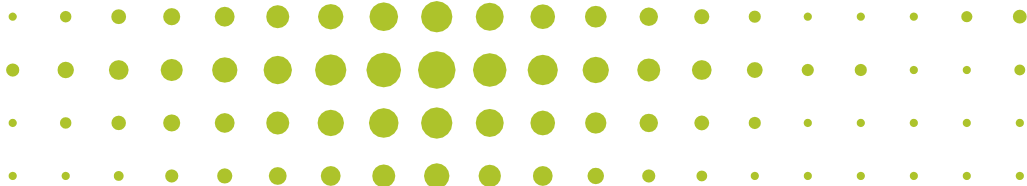




## Кодекс поведінки



Шановні колеги,

Компанія Autoneum, дотримується найвищих стандартів не лише у продукції, яку ми виробляємо, а й у своїй роботі. Наші цінності та принципи формують основу нашої поведінки. Кодекс Поведінки надає подальші вказівки для перетворення наших цінностей у стандарти поведінки.

Ми вважаємо, що нашою відповідальністю є не лише дотримання законів та постанов країни, у якій ми працюємо. Свою репутацію лідера ринку у виробництві акустичної та теплоізоляції для автомобілів ми можемо зберігати лише розробляючи інноваційні товари для клієнтів та створюючи привабливе місце роботи для наших співробітників, забезпечуючи прибутковість для наших акціонерів, поважаючи середовище та суспільство, у якому ми працюємо.

Досягнення таких амбіцій - не завжди легке завдання. У вимогливому та конкурентному діловому середовищі нам іноді доводиться приймати непрості рішення. Саме в таких ситуаціях необхідно дотримуватися Кодексу Поведінки. Очевидно, Кодекс не може дати відповіді на всі питання і дилеми, з якими ми зустрічаємося у повсякденній роботі. Саме тому ми заохочуємо кожного співробітника звертатися за консультацією до Відділу кадрів та Департаменту з питань нормативно-правової відповідності, при виникненні будь-яких сумнівів чи проблем.

Відкрите спілкування також і на делікатні теми допоможе нам ще більше зміцнювати нашу культуру, покращувати роботу та репутацію.

Вінтертур, жовтень 2023 року

Ганс-Пітер Швальд  
Голова Ради Директорів

Елко Сполдер  
Генеральний директор

# Наші принципи та цінності

## Our Values



## Принципи

Задовольняти наших клієнтів

Отримувати задоволення від роботи

Отримувати прибуток

## Цінності

Ми працюємо **РЕТЕЛЬНО**

Діємо **ВІДПОВІДАЛЬНО**

Отримуємо вигоду від **ІННОВАЦІЙ**

Розділяємо **ГЛОБАЛЬНИЙ ДУХ**

Своїм успіхом завдячуємо **ПОСТІЙНИМ ВДОСКОНАЛЕННЯМ**

Прагнемо до **ПРОСТОТИ**

# Про Кодекс

---

Цей Кодекс («Кодекс») стосується всіх директорів та співробітників групи компаній Autoneum Group. Він також стосується сторін, що діють від нашого імені, як наприклад, дистриб'ютори та підрядники. Для постачальників ми розробили спеціальний Кодекс поведінки Постачальника.

Кодекс базується на цінностях та принципах Компанії Autoneum та відображає нашу відданість:

- Одні одним
- Нашій Компанії
- Чесній грі на ринку
- Нашому суспільству

Кодекс поведінки Компанії Autoneum доступний на нашому сайті.

# Наша відданість Кодексу

Ми несемо відповідальність за те, щоб цінності Компанії стали принципами поведінки завдяки щоденному дотриманню Кодексу. Менеджери та керівники повинні виправдовувати ще більші очікування. Вони повинні бути прикладом, регулювати поведінку та створювати середовище, у якому всі будуть почуватися комфортно, ставлячи питання та повідомляючи про потенційні порушення нашого Кодексу та політики.

Жодні порушення Кодексу не повинні залишатися поза увагою. Кожен співробітник повинен повідомляти про такі підозри, щоб їх можна було належно розглянути.

При виникненні сумнівів звертайтеся за консультацією. Спочатку розгляньте такі питання:

- Чи це законно і відповідає Кодексу та регламенту?
- Чи це не шкодить репутації Компанії Autoneum?
- Чи така дія буде правильною?
- Чи маю я на це право?
- Чи є я прикладом для інших?
- Чи хотів би я побачити це на шпальтах газет?

Якщо Ви не можете з впевненістю відповісти «так» на будь-яке з цих запитань, будь ласка, зверніться за подальшою консультацією до свого менеджера, до Відділу кадрів чи Департаменту з питань нормативно-правової відповідності.

# Етика на робочому місці

«Отримання задоволення від роботи» - це ключовий принцип роботи Компанії. Ми можемо дотримуватися принципу «сумлінної роботи» лише надаючи безпечне середовище, у якому поважають права людини, закони про охорону праці та здоров'я і дотримуються техніки безпеки.

Ми прагнемо надати середовище для роботи, у якому немає переслідувань та дискримінації, де надаються рівні можливості всім співробітниками, незалежно від раси, статі, релігії, політичних вподобань чи сексуальної орієнтації.

Компанія Autoneum дотримується принципу сприятливої соціальної діяльності. Дотримуючись Декларації ООН про права людини та регламенту Міжнародної організації з праці та ОЕСР, ми не толеруємо примусової чи дитячої праці і визнаємо права співробітника на колективні переговори та свободу участі в асоціаціях.

Компанія Autoneum дотримується місцевих законів щодо робочого часу і надає своїм співробітникам компенсацію та пільги, відповідно до чинного законодавства.

# Захист активів та даних Компанії

---

Ми всі несемо відповідальність за захист активів нашої Компанії. Це включає не лише обладнання, інструменти і транспортні засоби, які ми використовуємо у роботі, а й права інтелектуальної власності та конфіденційної інформації.

- Активи та майно Компанії: Ми з турботою ставимося до власних активів і робимо все, щоб запобігти зловживанню, втраті, розтраті, крадіжкам та шахрайству щодо них.
- Книги та записи: Записи щодо всіх комерційних операцій ведуться з точністю, повнотою, правдиво, справедливо, послідовно та вчасно.

· Інсайдерська торгівля: Компанія Autoneum котирується на фондових біржах. Порушення чи розголошення конфіденційної інформації при покупці чи продажу цінних паперів Компанії суворо забороняється.

· Захист даних: Ми захищаємо власну конфіденційну інформацію та поважаємо конфіденційність інформації інших осіб. Ми використовуємо її виключно для законних ділових цілей та з особливою обережністю.

· Комунікація: Ми дотримуємося принципів корпоративної комунікації для захисту нашої корпоративної репутації, наприклад, представляючи Компанію у засобах масової інформації.

# Чесна гра на ринку

---

Компанія Autoneum дотримується принципів здорової конкуренції та чесної гри щодо всіх учасників ринку. Ми змушені боротися за прибутки, але робимо це чесно.

- Відсутність конкуренції: Ми дотримуємося всіх відповідних антимонопольних законів. Ми не толеруємо махінацій на конкурсних торгах, фіксації цін чи зловживання доміантною позицією на ринку.
- Відсутність корупції: Ми не здійснюємо корупційних платежів чи підкупів. Ми не приймаємо хабарів чи інших незаконних переваг.

· Подарунки та розваги: Подарунки та розваги не забороняються, але повинні бути законними та прозорими. Скромні подарунки символічної вартості прийнятні, але не повинні робитися для здійснення впливу на ділові рішення.

· Конфлікт інтересів: Ми уникаємо конфліктів інтересів. Особисті інтереси не повинні впливати на ділові судження та прийняття рішень. При виникненні конфліктів, ми одразу про це повідомляємо.

# Відданість суспільству

---

Компанія усвідомлює, що наша діяльність має вплив на суспільство. Ми створюємо товари та робочі місця, купуємо сировину, використовуємо природні ресурси та сплачуємо податки відповідально.

· **Безпека продукції:** Наша інноваційна продукція використовується у транспортних засобах для зменшення рівня шуму та захисту від перегрівання. Вона повинна бути максимально безпечною і надійною для водіїв.

· **Екологічність виробництва:** У пошуках постійного вдосконалення та інновацій, ми прагнемо знайти шляхи вдосконалення дизайну та процесу виробництва і оптимізації матеріалів та споживання енергії. Ми прагнемо до систематичної інтеграції аспектів навколишнього середовища у своїх дослідженнях та розробках.

· **Спонсорська діяльність, добродійність та політичні внески:** Ми професійно та прозоро підтримуємо організації фінансово.

# Повідомлення про неналежну поведінку

---

Порушення нашого Кодексу не буде толеруватися і може призвести до дисциплінарних стягнень, включаючи звільнення. У деяких випадках Компанія може бути змушена повідомляти про порушення відповідні органи, що може також призвести до судових переслідувань, штрафів чи ув'язнення.

Співробітники, які стали свідками чи підозрюють порушення Кодексу, законів чи інших регламентів, повинні повідомити про це керівникові чи у Відділ кадрів або Департамент з питань нормативно-правової відповідності ([compliance@autoneum.com](mailto:compliance@autoneum.com)). Анонімне повідомлення можна також здійснити через **Гарячу Лінію** (<https://speakupline.autoneum.com>). Співробітників, які сумлінно повідомляють про порушення Кодексу, буде захищено від переслідувань.

# Додаткові вказівки

Додаткові вказівки доступні на відповідних сторінках корпоративної мережі Компанії Autoneum або у Відділі кадрів.

Остання версія Кодексу та політики доступна через корпоративну мережу, де також можна знайти Кодекс різними мовами. У випадку невідповідностей, версія англійською мовою матиме перевагу.

